



KODEKS POSTĘPOWANIA

FIRM PTS PLAST - BOX S.A. / STARK PARTNER SP. Z O.O.
/ KARTPOL GROUP SP. Z O.O. / SUWARY S.A.

WYDANIE II Z DNIA 30.09.2024

SPIIS TREŚCI



O nas	3-4
Kogo dotyczy Kodeks?	5
Stosowanie Kodeksu w praktyce	6
Nasze wartości i relacje biznesowe	7
Wzajemne traktowanie	8
Bezpieczeństwo i higiena środowiska pracy	9
Wolność zrzeszania się. Negocjacje zbiorowe	10
Warunki pracy. Zatrudnianie dzieci	11
Współczesne niewolnictwo	12
Ochrona Środowiska	13
Zrównoważony rozwój	14-15
Współpraca z dostawcami	16
Zwalczanie korupcji i przekupstwa. Konflikt interesów	17
Co znaczy właściwe postępowanie? Co zrobić kiedy pojawią się wątpliwości?	18
Oświadczenie	19



O NAS



PTS Plast-Box S.A. jest jednym z najnowocześniejszych przedsiębiorstw w Europie zajmujących się produkcją wiader z tworzyw sztucznych. Istniejemy od 1983 roku. Stark Partner Sp. z o.o. powstała niemal 3 dekady temu i koncentruje się na opakowaniach do branży spożywczej. W roku 2018 została kupiona przez PTS Plast-Box S.A. W roku 2022 przeprowadzono akwizycję Grupy Suwary, której pierwsza fabryka powstała już w 1950 roku. Zakład w Ksawerowie od lat 90-tych oferuje szeroką gamę rozdmuchowych butelek, kanistrów i konewek. Zakład w Bydgoszczy realizuje zlecenia w formule contract manufacturingu. Kartpol Group Sp. z o.o., powstały w 1996 roku, specjalizuje się w opakowaniach typu kartusze do silikonów, akryli itp. Przez ten czas przeszliśmy dynamiczne przemiany, od małych rodzinnych firm do nowoczesnej Grupy o europejskim zasięgu.

Kluczowym dokumentem, który opisuje cele i kierunek naszych działań jest Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania. W oparciu o nią prowadzimy działalność biznesową, mając na uwadze odpowiedzialność etyczną, społeczną i środowiskową. Nasz Kodeks Postępowania wynika właśnie z tego dokumentu i rozszerza jego zakres oraz uszczegóławia kluczowe zapisy w oparciu o oczekiwania, stawiane przez rynek.

O NAS

Strategia rozwoju wszystkich spółek opiera się na zachowaniu równowagi pomiędzy dążeniem do osiągnięcia sukcesu gospodarczego, a dbałością o pozytywne relacje z pracownikami, kontrahentami i partnerami, troską o społeczność lokalne, w których działamy, a także o środowisko naturalne, które nas otacza. Stosowanie zasad zrównoważonego rozwoju jest niezbędne dla naszego powodzenia, zarówno w wymiarze biznesowym, społecznym, jak i środowiskowym, dlatego konsekwentnie dążymy do realizowania na co dzień poszczególnych jego elementów.

Aby podejmowane inicjatywy i działania w tym zakresie były skuteczne powołaliśmy Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju, którego podstawowym zadaniem jest określanie i podejmowanie działań w celu realizacji wymagań przepisów prawa oraz innych wymagań w zakresie Zrównoważonego Rozwoju, komunikowanie pracownikom i istotnym stronom zainteresowanym informacji związanych z realizacją zadań wynikających z wymagań zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu.



 **PLAST BOX**

POLSKA - SŁUPSK

2K
KARTPOL GROUP

POLSKA - WOŁOMIN

 **SUWARY** S.A.

POLSKA - KSAWERÓW / BYDGOSZCZ

STARK

POLSKA - URSZULIN



KOGO DOTYCZY KODEKS?

Niniejszy Kodeks dotyczy wszystkich pracowników i osób trzecich, współpracujących z naszymi firmami. Poprzez pracowników rozumiemy osoby pracujące na wszystkich poziomach i stanowiskach, w tym menedżerów wyższego szczebla, kierowników, dyrektorów, pracowników (zatrudnionych na stałe, zatrudnionych na czas określony, tymczasowych), podwykonawców, praktykantów, personel oddelegowany, osoby pracujące w domu, pracowników sezonowych i personel tymczasowy, wolontariuszy i stażystów.

Przez osobę trzecią rozumiemy wszystkich dostawców, usługodawców, przedstawicieli, partnerów biznesowych, zewnętrznych konsultantów, organizacje charytatywne, doradców lub podmioty działające na podstawie zleceń oraz zaangażowane przez nas.

Menedżerowie, którzy zarządzają pracą innych pracowników muszą upewnić się, że ich zespoły zaznajomiły się z Kodeksem oraz że postępują zgodnie z jego postanowieniami. Pracownicy muszą postępować zgodnie z niniejszym Kodeksem oraz upewnić się, że osoby trzecie otrzymają, przestrzegają oraz sprawdzają czy ich pracownicy i podwykonawcy zachowują się zgodnie z postanowieniami Kodeksu, gdy prowadzą interesy z nami.

STOSOWANIE KODEKSU W PRAKTYCE



W PRZYPADKU PRACY DLA LUB WSPÓŁPRACY Z NASZYM FIRMAMI OCZEKUJEMY SPEŁNIENIA KILKU PODSTAWOWYCH Z NASZEGO PUNKTU WIDZENIA ZASAD:



Nie tolerujemy niewłaściwego zachowania oraz, niezależnie od hierarchii, wyrażamy swoje wątpliwości wobec naszych pracowników i osób trzecich w przypadku wystąpienia tego rodzaju zachowania.



Klient jest najważniejszy. Wszystko co robimy, robimy z myślą o zapewnieniu korzyści naszym klientom.



Prowadzimy naszą działalność w sposób etyczny, z poszanowaniem praw człowieka i dbałością o ochronę środowiska.



Wszystkie nasze produkty są bezpieczne i dostosowane do swojego przeznaczenia. Jakość ma znaczenie.



Bezpieczeństwo jest kwestią priorytetową.



Nie tolerujemy podejmowania działań odwetowych wobec pracowników lub osób trzecich, którzy w dobrej wierze zgłosili podejrzenie złamania lub naruszenie naszego Kodeksu lub polityki spółki albo standardu.



Jeśli dostrzeżemy jakiegokolwiek nieprawidłowości, musimy podejmować działania, bez żadnej obawy odnośnie działań odwetowych.



Okazujemy szacunek każdej osobie, z którą pracujemy. Wszyscy różnimy się od siebie i stanowi to źródło naszej siły. Zawsze staramy się postępować we właściwy sposób, niezależnie od tego jak trudne może się to okazać.



Przestrzegamy prawa. Zawsze.

NASZE WARTOŚCI

I RELACJE BIZNESOWE

Relacje biznesowe budujemy na takich wartościach, jak przejrzystość, uczciwość i zaufanie, a kluczem do naszego sukcesu jest ciągła praca nad doskonaleniem jakości oraz obsługa klientów, nastawiona na szybką reakcję na ich potrzeby i wymagania. Przykładamy ogromną wagę do tego, skąd pochodzą nasze produkty i surowce oraz wymagamy, aby były one pozyskiwane w sposób etyczny i zgodny z prawem.

Nasi dostawcy są wybierani w oparciu o takie czynniki jak jakość, obsługa, cena, zrównoważony rozwój i realizacja dostaw. Przeprowadzamy audyty u dostawców wysokiego ryzyka i współpracujemy z nimi, aby nieustannie podnosić standardy i upewniać się, że prawa człowieka pracowników w łańcuchu dostaw są przestrzegane.

Zawsze będziemy postępować w stosunku do siebie nawzajem, naszych partnerów biznesowych, w tym klientów, dostawców w sposób uczciwy, sprawiedliwy, z poszanowaniem praw człowieka.





WZAJEMNE TRAKTOWANIE



Szanujemy prawa człowieka, podstawowe prawa i swobody, które nam przysługują, niezależnie od czynników, takich jak narodowość, rasa czy płeć. Oczekujemy, że wszyscy, z którymi współpracujemy, będą przestrzegać wysokich standardów, aby szanować prawa człowieka i podejmować odpowiednie kroki w celu chronienia pracowników przed dyskryminacją.

Wszyscy pracownicy firm zewnętrznych, którzy z nami współpracują muszą wiedzieć jak wygląda akceptowalne zachowanie, zgodne z naszymi standardami i przepisami prawa. Naszym potencjałem są ludzie, dlatego dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić pracownikom właściwe warunki pracy, przyjazną atmosferę, pełną wzajemnego szacunku i zrozumienia, a także możliwości ich rozwoju.

Zapewniamy równe szanse wszystkim pracownikom, nie tolerujemy dyskryminacji w zakresie kwestii takich jak wiek, płeć, pochodzenie etniczne, rasa, narodowość, wiara lub przekonania, orientacja seksualna, zmiana płci lub niepełnosprawność. Doceniamy bogactwo różnorodności, dokładamy wszelkich starań, aby promować kulturę równości i różnorodności, biorąc pod uwagę to, że ludzie pochodzą z różnych środowisk, a ich doświadczenia stanowią cenny wkład w działalność naszej firmy.

Chronimy zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, klientów, podwykonawców i innych gości.

BEZPIECZEŃSTWO

I HIGIENA ŚRODOWISKA PRACY

W naszej codziennej pracy wszyscy musimy wykazać się osobistą odpowiedzialnością za wspólne środowisko pracy, bezpieczeństwo i własne zdrowie. Przestrzegamy wszelkich norm prawnych w tym zakresie.

Dbamy o odpowiednie zachowanie jakości czynników fizycznych (oświetlenie, hałas, mikroklimat), chemicznych (np. farby, rozpuszczalniki przemysłowe), biologicznych (wirusy, bakterie) występujących zarówno w miejscu pracy, jak i w otoczeniu zakładu pracy. Są do tego stosowane odpowiednie narzędzia oraz procesy kontrolne. Nieustannie podnosimy jakość warunków pracy, identyfikujemy zagrożenia i źródła ryzyka.

Przestrzegamy ustawowego czasu pracy, która przebiega wg ustalonych grafików. Praca jest wynagradzana każdemu pracownikowi w postaci ustalonego na podstawie umowy o pracę wynagrodzenia. Dbamy o odpowiedni czas odpoczynku, zarówno bieżącego (przerwy), jak i długoterminowego (urlopy).



WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I NEGOCJACJE ZBIOROWE

Przestrzegamy praw pracowników do zrzeszania się w ustawowo dozwolonych formach oraz rokowań, dotyczących ich wspólnych interesów, w sposób bezpieczny i wolny od działań represyjnych, takich jak zastraszanie, nękanie lub rozwiązanie stosunku pracy. Nasz Zarząd w sposób przychylny odnosi się do inicjatyw załogi w zakresie wdrożenia alternatywnych sposobów realizowania reprezentacji postulatów i interesów pracowniczych.

Przestrzegamy zasad prowadzenia uczciwych negocjacji, nie składamy obietnic i deklaracji, z których nie jesteśmy w stanie się wywiązać. Celem w negocjacjach jest budowanie wiarygodności firmy w kontaktach biznesowych.

Wdrożyliśmy procesy biznesowe (procedury), które regulują kluczowe aspekty negocjacyjne. Nasi reprezentanci są zobowiązani do przestrzegania nie tylko tych procedur, ale ogólnie przyjętych norm dobrego zachowania w etyce biznesowej.



WARUNKI PRACY I ZATRUDNIANIE DZIECI



Wszystkie nasze działania są zgodne z obowiązującym kodeksem pracy. Przy zatrudnianiu stosujemy zasadę dobrowolności oraz dopasowania kompetencji do powierzonych zadań. Zapewnione jest poszanowanie godności przy jednoczesnym braku akceptacji dla prześladowania i dyskryminacji.

Podstawą zatrudnienia w naszej firmie jest formalna umowa o pracę, a całość wynagrodzenia wypłacana jest w oparciu o aktualne akty prawne. Kładziemy duży nacisk na motywację pracowników, w oparciu o system nagród miesięcznych i kwartalnych. Cenyimy lojalność i długotrwałe relacje.

Nasi menedżerowie aktywnie uczestniczą w modelowaniu polityki zatrudniania i wynagradzania pracowników. Wszelkie uwagi i pomysły komunikowane są w pełni otwarty i transparentny sposób. Dbamy o stały rozwój pracowników przez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne.

Wykorzystywanie dzieci uważamy za całkowicie niedopuszczalne i głęboko nieetyczne, ponieważ pozbawia je dzieciństwa, potencjału oraz godności. W pełni respektujemy obowiązujące na terytorium naszego kraju wymagania prawne, dotyczące personelu, tym samym nie zatrudniamy i nie wykorzystujemy dzieci przy jakichkolwiek czynnościach.

WSPÓŁCZESNE NIEWOLNICTWO

W sposób zdecydowany odcinamy się od stosowania i w żaden sposób nie tolerujemy jakichkolwiek form nowoczesnego niewolnictwa, poddaństwa, pracy przymusowej oraz handlu ludźmi w zakresie swoich działalności oraz w obszarze swojego łańcucha dostaw. Zarząd naszej grupy promuje przejrzystość, etyczne postępowania i zobowiązanie do przestrzegania przepisów przeciwko niewolnictwu i handlu ludźmi, w tym nowoczesnemu niewolnictwu (za długi, międzynarodowy handel dziećmi, przymusową pracę więźniów w obozach pracy).

Zapobieganie, wykrywanie i zgłaszanie nowoczesnego niewolnictwa jest obowiązkiem wszystkich naszych pracowników oraz osób współpracujących z nami.



OCHRONA ŚRODOWISKA

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawnych w zakresie ochrony środowiska i troszczymy się o ochronę otaczającego świata przyrody poprzez podejmowanie działań oraz stosowanie rozwiązań, mających na celu zminimalizowanie wpływu świadczonych przez nas usług na środowisko naturalne. Nasze produkty tworzymy zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności za środowisko. Opakowania wykonane zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju docierają do coraz bardziej świadomych odbiorców, którzy poszukują funkcjonalnych i wyróżniających się opakowań. Utrzymanie i poprawa cech naszych opakowań, a także czynienie ich przyjaznymi dla środowiska, jest naszym nieodzownym celem.

Wszyscy mamy rolę do odegrania w zakresie ochrony środowiska i oczekujemy, że dostawcy, którzy z nami współpracują, pomogą nam w realizacji celów i przestrzeganiu standardów związanych z dbaniem o środowisko.

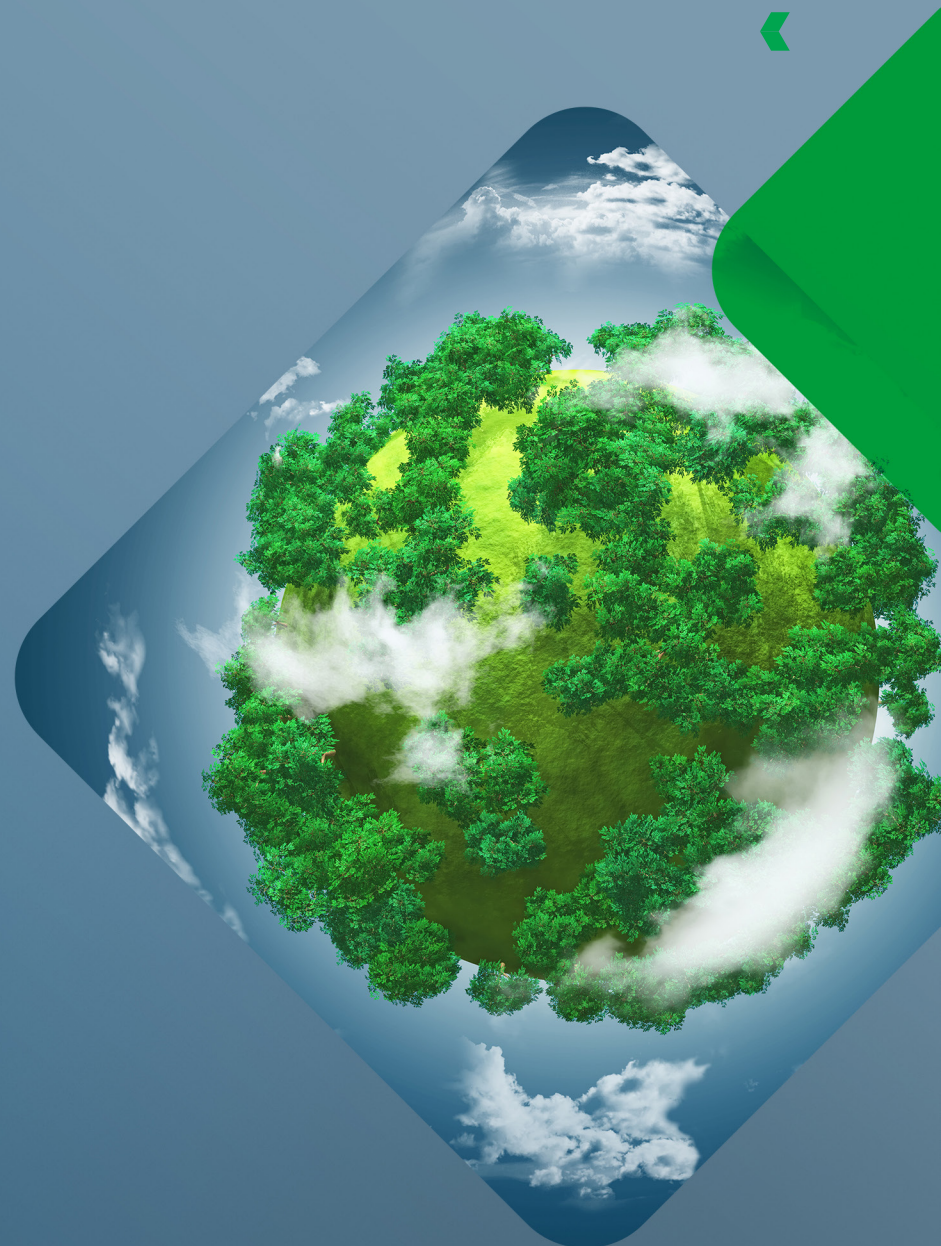
ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Wszyscy potrzebujemy odpowiedniego środowiska do pracy i przestrzeni do życia. Dlatego staramy się tworzyć grupę przyjazną dla środowiska, etyczną i zrównoważoną w swoich działaniach.

Nasz Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju określa plany i zadania w celu realizacji wymagań przepisów prawa oraz innych wymagań w zakresie Zrównoważonego Rozwoju. Komunikuje jednocześnie pracownikom i stronom zainteresowanym kluczowe informacje związane z realizacją działań, wynikających z wymagań zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Już na etapie realizacji projektów inwestycyjnych dobieramy wszystko tak, aby spełniać ważne aspekty ekologiczne, stosując zasadę redukcji u źródła, co pozwala na produkcję coraz lżejszych opakowań. Dzięki temu zmniejszamy ilość wykorzystywanego surowca oraz ilość samochodów w transporcie i ich przebieg, aby zmniejszyć emisję CO₂ do atmosfery.

Kupujemy wyłącznie nowoczesne i energooszczędne maszyny, dzięki czemu stale poprawiamy bilans energetyczny. Wymieniliśmy w PTS Plast-Box S.A. oświetlenie hal produkcyjnych i magazynów na energooszczędne. Wodę, wykorzystywaną do chłodzenia procesów produkcyjnych, używamy do ogrzewania firmy.

Zgodnie z filozofią obiegu zamkniętego, w Słupsku wszystkie materiały stosowane przez nas do produkcji opakowań w 100% podlegają recyklingowi. Prowadzimy całkowity recykling naszych odpadów produkcyjnych. Uzyskany w ten sposób materiał (PIR), po uzgodnieniu z klientem, dodajemy w odpowiednim dozowaniu do opakowań przeznaczonych do branży chemicznej.



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Stale podnosimy udział surowca wtórnego (PCR), kupowanego na zewnątrz i stosowanego w naszych opakowaniach. W Urszulinie i Wołominie recyklingowi poddajemy te odpady produkcyjne, które są technologicznie możliwe do przetworzenia i zawrócenia do produkcji opakowań w obiegu zamkniętym.

Segregujemy odpady (folie, metale, makulaturę) i oddajemy je do recyklingu wyspecjalizowanym firmom zewnętrznym. Wystawiamy naszym klientom i akceptujemy od naszych dostawców e-faktury. Stale dygitalizujemy procesy, aby zmniejszyć zużycie papieru, a przez to wycinkę drzew.

Stawiamy na edukację producentów i konsumentów, prowadząc działania prospołeczne i proekologiczne już na etapie szkoły podstawowej, np.: poprzez specjalne lekcje o ekologii i recyklingu.

W naszej pracy istotnym punktem odniesienia są oczekiwania naszych sąsiadów i takie prowadzenie działalności, aby nasze relacje z otoczeniem przebiegały w jak najbardziej harmonijny sposób. W PTS Plast-Box S.A. zmniejszyliśmy emisję hałasu poprzez obudowanie linii przesyłowych surowców, prowadzących od silosów do hal produkcyjnych.

Stale zwiększamy udział energii ze źródeł odnawialnych. Zamontowywaliśmy na obiektach produkcyjnych w Słupsku panele fotowoltaiczne, wszystkie nowe obiekty są wyposażane w nie obligatoryjnie. Zamierzamy to robić w pozostałych lokalizacjach. Zmieniamy również flotę naszych pracowników, przechodząc od tradycyjnych silników poprzez hybrydy do samochodów elektrycznych. Budujemy w Słupsku stacje ładowania nie tylko dla naszych aut elektrycznych, ale również do wykorzystania przez naszych gości, aby zachęcać ich do stosowania takich właśnie środków transportu.



WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI

Podejmujemy decyzje dotyczące zaopatrzenia w oparciu o poszczególne czynniki, takie jak jakość, obsługa, cena, zrównoważony rozwój, uczciwość i wykonanie.

Przykładamy ogromną wagę do tego, skąd pochodzą surowce do naszych produktów oraz wymagamy, aby były one pozyskiwane w sposób legalny i etyczny. Dostawcy muszą upewnić się, że ich zakłady produkcyjne i miejsca pracy spełniają nasze wymagania w odniesieniu do przestrzegania praw człowieka, zapewnienia należytych warunków zatrudnienia oraz troski o środowisko.

Przeprowadzamy audyty u dostawców wysokiego ryzyka i współpracujemy z nimi, aby nieustannie podnosić standardy i upewniać się, że prawa człowieka pracowników w łańcuchu dostaw są przestrzegane.

ZWALCZANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWA

KONFLIKT INTERESÓW



Wszystkie osoby pracujące w grupie są zobowiązane do unikania relacji i okoliczności, które mogłyby tworzyć sytuacje wątpliwe etycznie. Zaproszenia muszą mieścić się w granicach standardowej gościnności biznesowej.

Bezwzględnie przestrzegamy zakazu czerpania korzyści materialnych w postaci pieniężnej od naszych dostawców i innych partnerów biznesowych. Łamanie takiego zakazu traktujemy jako rażące naruszenie obowiązków służbowych. Przyjmowanie form gościnności czy upominków od naszych klientów akceptujemy wyłącznie, jeżeli jest to zgodne z przepisami podatkowo-prawnymi, obowiązującymi w danym kraju i nie stwarza wrażenia próby wpływania na decyzje biznesowe.

O wyborze dostawcy lub partnera biznesowego nie może decydować osoba, będąca w bliskich związkach z oferentem usługi lub produktów. W kontaktach naszych pracowników z klientami lub konkurencją unikamy sytuacji mogących wywołać konflikt pomiędzy interesem osobistym pracownika i interesem naszej firmy. Ewentualne kontakty towarzyskie naszego pracownika z pracownikami klienta lub konkurencji nie powinny mieć wpływu na warunki współpracy lub wykonywaną pracę.



CO ZNACZY WŁAŚCIWE POSTĘPOWANIE?

CO ZROBIĆ KIEDY POJAWIAJĄ SIĘ WĄTPLIWOŚCI?

Wszyscy mamy nieco inną definicję postępowania we właściwy sposób. To, co jednej osobie może wydawać się właściwe, dla drugiej osoby może mieć zupełnie przeciwstawne znaczenie.

Jeśli ktoś z nas znajdzie się w sytuacji, w której zostanie poproszony o zrobienie czegoś, co może być sprzeczne z zasadami albo podejrzewa innego pracownika lub osobę trzecią o nieetyczne postępowanie to niech zada sobie 3 pytania:

- » Czy jest to zgodne z moimi zasadami moralnymi lub etycznymi?
- » Czy większość ludzi też będzie miała w tej sprawie takie same odczucia?
- » Czy jest to zgodne z naszym Kodeksem Postępowania?

Jeśli, po zadaniu sobie tych pytań, nadal odczuwamy niepewność, to istnieje duże prawdopodobieństwo, że doszło do złamania naszego Kodeksu Postępowania. W pierwszej kolejności należy poprosić o radę bezpośredniego przełożonego lub zespół prawny i HR. Jeżeli po uzyskaniu ich rady wszelkie wątpliwości co do zgłoszenia zostały rozwiązane, nie należy się wahać, a zgłosić sprawę. Jest to w interesie nas wszystkich. Można to zrobić we wszystkich miejscach, wymienionych wcześniej lub na adres mailowy:

kodekspostepowania@plast-box.com

Zgłoszone wątpliwości zawsze będą traktowane jako poufne, gwarantujemy pełną anonimowość i ochronę przed wszelkiego rodzaju reperkusjami czy nękaniami.

OŚWIADCZENIE

OTRZYMAŁEM KOPIĘ NINIEJSZEGO KODEKSU POSTĘPOWANIA I ZGADZAM SIĘ NA JEGO PRZESTRZEGANIE.



Imię i Nazwisko:

Data:

Podpis:

