



POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

GRUPY KAPITAŁOWEJ PLAST – BOX

WYDANIE I Z DNIA 30.06.2026

SPIS TREŚCI



Wstęp	3
Dbamy o przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa	4
Zarządzamy ryzykiem	4
Działamy przejrzysto	5
Wspieramy uczciwość	5
Budujemy świadomość	6
Naruszenie zasad niniejszej Polityki	6

WSTĘP

Grupa Kapitałowa Plast – Box prowadzi działalność w sposób odpowiedzialny i przejrzysty, z zastosowaniem standardów etycznych. Szanujemy przepisy prawa i stosujemy regułę zerowej tolerancji dla jakichkolwiek zachowań o niejasnym czy niejednoznacznym charakterze. Dotyczy to wszystkich umów, porozumień czy transakcji przez nas prowadzonych. Jako Grupa odpowiedzialna społecznie nie akceptujemy jakichkolwiek działań o charakterze korupcyjnym, gdyż są one niezgodne z naszymi wartościami i przyjętym Kodeksem Postępowania. Takie podejście stanowi nieodłączną część kultury biznesowej Grupy.

Zarząd i Najwyższe Kierownictwo w swoich działaniach dokłada wszelkich starań w kreowaniu kultury organizacyjnej, aby uczciwe i etyczne podejście było szeroko stosowane w środowisku, w którym operujemy. Polityka jest spójna z naszym, obowiązującym Kodeksem Postępowania, powszechnie dostępna i komunikowana wszystkim stronom zainteresowanym, zarówno wewnętrznym, jak i zewnętrznym.

Pragniemy zaprezentować zbiór zasad i środków, mających na celu zabezpieczenie przed zachowaniami korupcyjnymi. Zasady te obowiązują wszystkich pracowników Grupy Plast – Box. Oczekujemy, że będą one stosowane przez kontrahentów i partnerów biznesowych Grupy w ramach budowania wspólnego łańcucha wartości. W tym celu wszystkie Spółki Grupy Plast – Box wdrażają i przestrzegają następujących zasad:

I. DBAMY O PRZESTRZEGANIE OBOWIĄZUJĄCYCH PRZEPISÓW PRAWA

Respektujemy wszystkie obowiązujące nas przepisy prawa w zakresie zwalczania i przeciwdziałania korupcji. Wzorujemy się na przepisach krajowych i standardach międzynarodowych, których przestrzegamy bez względu na lokalne zwyczaje czy praktyki.

Zwalczamy i eliminujemy wszelkie formy korupcji i łapówkarstwa, do których zaliczamy m.in.: bierną i czynną formę łapownictwa, wykorzystywanie środków spółki do celów prywatnych lub osobistych korzyści, płatną protekcję i handel wpływami, uchylanie się przed obowiązkami prawa, w szczególności obowiązkami celnymi lub podatkowymi, a także faworyzowanie, nepotyzm i inne niedozwolone relacje w obszarze relacji pracowniczych.

Dajemy sobie możliwości do odmowy współpracy z podmiotami lub osobami, względem których nałożono wyroki sądowe, kary administracyjne lub toczą się postępowania, związane z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych.





2. ZARZĄDZAMY RYZYKIEM

W kontaktach z klientami i partnerami biznesowymi analizujemy wszelkie ryzyka, w tym korupcyjne, szczególnie gdy działalność prowadzimy w krajach lub branżach ocenianych jako podatne. Zachowujemy przy sprawdzaniu zasadę należytej staranności. Nasi pracownicy mają obowiązek informowania o każdym, nawet ewentualnym zagrożeniu i konflikcie interesów w tym obszarze. W przypadku ujawnienia takich sytuacji i braku możliwości ich etycznego rozwiązania, zastrzegamy sobie prawo do zaprzestania współpracy i kontaktów z podmiotem lub osobą, której to dotyczy.

3. DZIAŁAMY PRZEJRZYŚCIE

Wszelkie przejawy uprzejmości i wdzięczności powinny być zasadne, umiarkowane i przejrzyste, aby można było je traktować jako element budowania relacji biznesowych i naturalną część wykonywania obowiązków służbowych. Oparte na ogólnie przyjętym zwyczaju drobne podarunki i zaproszenia na wydarzenia mogą istotnie wesprzeć proces podtrzymywania, zawierania oraz rozwijania relacji biznesowych. Akceptujemy przyjmowanie i wręczanie podarunków jednorazowych o wartości nie przekraczającej 50 € (wyrażonej w walucie lokalnej). Gratyfikacja powyżej wskazanej kwoty wymaga uzyskania uprzednio zgody przełożonego. Unikamy udziału w spotkaniach ukierunkowanych wyłącznie na rozrywkę czy zabawę. Wszystkie wydatki na upominki, posiłki czy spotkania są odpowiednio dokumentowane, zatwierdzane i ewidencjonowane w naszych systemach. Pracownik, który działając w dobrej wierze zgłosi podejrzenie nadużycia podlega szczególnej ochronie Kierownictwa firmy.

4. WSPIERAMY UCZCIWIE

Eliminujemy wszelkie możliwości pozyskiwania jakichkolwiek płatności czy dotacji, które zaburzają uczciwe budowanie przewagi rynkowej. Wspieramy różne organizacje poprzez darowizny lub inne działania charytatywne wyłącznie na przejrzystych zasadach i po uzyskaniu zgody najwyższego kierownictwa Grupy. Wszystkie tego rodzaju wydatki są odpowiednio dokumentowane, zatwierdzone i ewidencjonowane w naszych systemach.

5. BUDUJEMY ŚWIADOMOŚĆ

W Grupie wszyscy pracownicy i partnerzy są poinformowani o niniejszej polityce. Obowiązkowo zapoznujemy z nią i dbamy o zrozumienie postanowień u nowych pracowników. Prowadzimy działania mające na celu podnoszenie świadomości pracowników najbardziej narażonych na ryzyko korupcji, niezależnie od zajmowanego stanowiska, dostarczamy im odpowiednie wytyczne, pozwalające na identyfikację i zapobieganie działaniom korupcyjnym w relacjach z partnerami biznesowymi.



NARUSZENIE ZASAD NINIEJSZEJ POLITYKI



Nasze relacje z pracownikami, kontrahentami i partnerami biznesowymi są oparte na szeroko rozumianych praktykach etycznych. Budujemy je na takich wartościach, jak przejrzystość, uczciwość i zaufanie, a kluczem do naszego sukcesu jest ciągła praca nad doskonaleniem.

Wszelkie przypadki naruszenia zasad opisanych w niniejszej polityce prosimy zgłaszać za pomocą formularza zgłoszeniowego, dostępnego pod adresem www.plast-box.com/dla-sygnalistow/, na adres mailowy: kodekspostepowania@plast-box.com, telefonicznie lub osobiście do naszych pełnomocników do spraw naruszeń.

Zgłoszenie zawsze będzie traktowane jako poufne, gwarantujemy pełną anonimowość i ochronę przed wszelkiego rodzaju reperkusjami czy nękaniami.



