



POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA

GRUPY KAPITAŁOWEJ PLAST – BOX

WYDANIE I Z DNIA 30.06.2026

SPIS TREŚCI



Wstęp	3
Dbamy o przestrzeganie międzynarodowo uznanych praw człowieka	4
Potępiamy niewolnictwo, pracę przymusową i pracę dzieci	4
Zakazujemy mobbingu, dyskryminacji jakichkolwiek form molestowania, przemocy i wyzysku	5
Zapewniamy równość szans	5
Zapewniamy przyjazne i godne warunki pracy	6
Utrzymujemy dialog z pracownikami	6
Naruszenie zasad niniejszej Polityki	7
Konsekwencje nieprzestrzegania zasad Polityki	7
Poszanowania Praw Człowieka Grupy Plast-Box	

WSTĘP

Przestrzeganie praw człowieka stanowi podstawę działania Grupy Kapitałowej Plast – Box. Zarząd Grupy ma świadomość znaczenia tej sfery dla naszych pracowników, partnerów biznesowych i akcjonariuszy. Tworząc i wprowadzając niniejszą politykę kierujemy się nie tylko działaniami w obszarze ESG, które prowadzą do poprawy wyników w obszarze ekonomicznym, środowiskowym czy społecznym, ale również promujemy równość, godne warunki zatrudnienia i bezpieczeństwo w pracy. Zaangażowanie najwyższego kierownictwa stanowi podstawę budowania kultury etycznej, należytej staranności w przestrzeganiu i ochronie praw człowieka oraz realizacji zobowiązań ESG.

Pragniemy przede wszystkim zaprezentować zbiór zasad i środków, mających na celu poszanowanie praw człowieka, zapobieganie ich łamaniu, stworzenie równych szans i atmosfery godności, unikanie wszelkich form dyskryminacji i wspieranie różnorodności i integracji, co ma również odzwierciedlenie w ogólnodostępnym Kodeksie Postępowania.

Zasady te obowiązują wszystkich pracowników Grupy Plast-Box. Oczekujemy, że będą one stosowane przez kontrahentów i partnerów biznesowych Grupy.

W tym celu wszystkie Spółki Grupy Plast – Box wdrażają i przestrzegają następujących zasad:



I. DBAMY O PRZESTRZEGANIE MIĘDZYNARODOWO UZNANYCH PRAW CZŁOWIEKA

Respektujemy Międzynarodową Kartę Praw Człowieka oraz Deklarację MOP dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy. Respektujemy wynikające z tych aktów prawa i wolności, które przysługują każdemu człowiekowi i wspieramy ich ochronę. Zapobiegamy sytuacjom naruszenia tych praw, tak pośrednio, jak i bezpośrednio. Prowadzimy działania zgodne z Celami Zrównoważonego Rozwoju (SDG) i Agendą ONZ 2030.

2. POTĘPIAMY NIEWOLNICTWO, PRACĘ PRZYMUSOWĄ I PRACĘ DZIECI

Nie zatrudniamy dzieci poniżej minimalnego wieku określonego przez prawo krajowe i konwencje Międzynarodową Organizację Pracy (MOP). Grupa Kapitałowa Plast-Box zdecydowanie sprzeciwia się wszelkim formom pracy przymusowej, w tym pracy pod groźbą kary, ograniczenia wolności czy nadużycia zależności ekonomicznej, dlatego zapewnia dobrowolność zatrudnienia i możliwość rozwiązania umowy zgodnie z przepisami prawa.



3. ZAKAZUJEMY MOBBINGU, DYSKRYMINACJI JAKICHKOLWIEK FORM MOLESTOWANIA, PRZEMOCY I WYZYSKU

Nie tolerujemy żadnych form mobbingu. Eliminujemy każde działanie, które narusza godność człowieka, stwarza wokół niego zastraszającą czy nieprzyjazną atmosferę. Promujemy kulturę otwartości na różnorodność opinii, poglądów, stylów życia i doświadczeń.

Nie tolerujemy dyskryminacji na jakimkolwiek podstawie, w szczególności na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, narodowość, religię, wyznanie, orientację seksualną, wygląd czy jakąkolwiek inną cechę chronioną prawami człowieka. Stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom molestowania, wyzysku i przemocy.

Promujemy zdrowie i bezpieczne środowisko pracy. Dbamy, aby relacje między pracownikami i ich traktowanie oparte były wyłącznie na profesjonalizmie, wzajemnym szacunku i współpracy. Podejmujemy działania, chroniące naszych pracowników przed mobbingiem, dyskryminacją, molestowaniem, przemocą i wyzyskiem.

4. ZAPEWNIAMY RÓWNOŚĆ SZANS

Podejmujemy wszelkie decyzje dotyczące zatrudnienia pracowników, w tym rekrutacji, rozwoju, awansu, szkolenia, wynagrodzenia i warunków pracy, opierając się jedynie na obiektywnych i profesjonalnych ocenach. Zapewniamy równe szanse rozwoju zawodowego i awansu dla wszystkich pracowników.

Nie tolerujemy niesprawiedliwego traktowania lub działań odwetowych jakiegokolwiek rodzaju.

5. ZAPEWNIAMY PRZYJAZNE I GODNE WARUNKI PRACY

Naszą działalność prowadzimy zgodnie z zasadami odpowiedzialnego biznesu w sposób bezpieczny dla pracowników i osób współpracujących. Dbamy o zdrowie i życie pracowników oraz osób, które znajdują się na terenie zakładów Grupy Plast – Box. Przestrzegamy przepisów, regulacji i wymogów wewnętrznych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Wszystkim pracownikom zapewniamy godne warunki pracy, przestrzegamy przepisów prawa w zakresie wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i innych świadczeń pracowniczych. Tworzymy miejsca pracy i systemy wynagrodzeń, które motywują pracowników do osiągania lepszych wyników a dzięki odnoszonym sukcesom pracownicy zyskują motywację do dalszego rozwoju zawodowego i osobistego. Uznajemy, że urlop to niezbywalne prawo do wypoczynku dla każdego naszego pracownika

6. UTRZYMUJEMY DIALOG Z PRACOWNIKAMI

Współpracujemy ze wszystkimi pracownikami w ramach otwartego dialogu i przekazywania informacji zwrotnych w celu ciągłego doskonalenia procesów. Prowadzimy dialog w dobrej wierze ze swobodnie wybranymi przedstawicielami załogi. Promujemy kulturę współpracy i wymiany doświadczeń, budowania wzajemnego zaufania, wierząc, że te przyczyniają się do rozwoju Grupy Plast - Box.



NARUSZENIE ZASAD NINIEJSZEJ POLITYKI

Nasze relacje z pracownikami, kontrahentami i partnerami biznesowymi są oparte na szeroko rozumianych praktykach etycznych. Budujemy je na takich wartościach, jak przejrzystość, uczciwość i zaufanie, a kluczem do naszego sukcesu jest ciągła praca nad doskonaleniem.

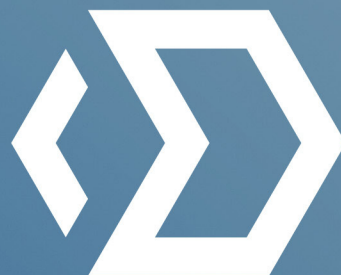
Wszelkie przypadki naruszenia zasad opisanych w niniejszej polityce prosimy zgłaszać za pomocą formularza zgłoszeniowego, dostępnego pod adresem www.plast-box.com/dla-sygnalistow/, na adres mailowy: kodekspostepowania@plast-box.com, telefonicznie lub osobiście do naszych pełnomocników do spraw naruszeń.

Zgłoszenie zawsze będzie traktowane jako poufne, gwarantujemy pełną anonimowość i ochronę przed wszelkiego rodzaju reperkusjami czy nękaniami.

KONSEKWENCJE NIEPRZESTRZEGANIA ZASAD POLITYKI POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA GRUPY PLAST-BOX

Osoby, które dopuszczają się aktów przemocy, dyskryminacji lub nierównego traktowania podlegają odpowiedzialności przewidzianej przez obowiązujące przepisy prawa, a w szczególności przepisy Kodeksu pracy, Kodeksu karnego oraz Kodeksu cywilnego.





 **PLAST BOX**
Packaging Group

 **PLAST BOX**

STARK


KARTPOL GROUP

 **SUWARY®**