



POLITYKA POSZANOWANIA RÓŻNORODNOŚCI

GRUPY KAPITAŁOWEJ PLAST – BOX

WYDANIE I Z DNIA 30.06.2026

SPIS TREŚCI



Wstęp	3
Dbamy o przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa	4
Chronimy różnorodność	4
Eliminujemy dyskryminację	5
Budujemy równość	5
Kierujemy się etyką	6
Naruszenie zasad niniejszej Polityki	6

WSTĘP

Dbłość o szacunek dla drugiego człowieka to to podstawa w działalności Grupy Kapitałowej Plast – Box. Zarząd, promując zasady społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju, dokłada wszelkich starań, aby troska o przyszłość i dobrostan pracowników, zachowanie etyki w miejscach pracy i nieustanne stawianie sobie kolejnych wyzwań stały w centrum naszych decyzji i integrowały się z kulturą biznesową Grupy. Podejmując decyzje, Najwyższe Kierownictwo wspiera wszelkie inicjatywy, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne, które gwarantują zapewnienie równych szans i poszanowanie praw człowieka oraz przestrzeganie przepisów prawa pracy.

Pragniemy zaprezentować zbiór zasad i środków, mających na celu stworzenie środowiska pracy i warunków, zapewniających godne zatrudnienie i równe szanse, eliminację wszelkich przejawów dyskryminacji, a także wspieranie różnorodności i integracji zespołu. Zasady te obowiązują wszystkich pracowników Grupy Plast – Box. Oczekujemy, że będą one stosowane przez kontrahentów i partnerów biznesowych Grupy w ramach budowania wspólnego łańcucha wartości. W tym celu wszystkie Spółki Grupy Plast – Box wdrażają i przestrzegają następujących zasad:



I. DBAMY O PRZESTRZEGANIE OBOWIĄZUJĄCYCH PRZEPISÓW PRAWA

Respektujemy wszystkie obowiązujące nas przepisy prawa w zakresie zatrudnienia i ochrony praw człowieka. Integrujemy najbardziej uznane zasady norm międzynarodowych z naszą strategią biznesową. Wspieramy wszelkie inicjatywy na rzecz praw człowieka, przeciwdziałaniu pracy dzieci, pracy przymusowej i handlu ludźmi.

Dbamy o to, aby w naszych działaniach zapewniać godziwe wynagrodzenie odpowiadające przepisom prawnym i standardom rynkowym. Traktujemy jako zobowiązanie wspieranie naszych pracowników w rozwoju zawodowym i osobistym przez cały okres zatrudnienia w Grupie.

2. CHRONIMY RÓŻNORODNOŚĆ

Wspieramy różnorodność i dbamy o integrację w szerokim aspekcie. Akceptujemy każdego człowieka i szanujemy jego indywidualność. Pozwala nam to stworzyć innowacyjne zintegrowane kulturalnie i pokoleniowo środowisko pracy. Wszyscy czerpiemy z bogactwa tak utworzonego zasobu ludzkiego.

3. ELIMINUJEMY DYSKRYMINACJĘ

Zapewniamy równe szanse wszystkim pracownikom w Grupie. Tworzymy środowisko, w którym eliminowane są wszelkie przejawy dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, kraj pochodzenia czy z innych powodów. Płeć, pochodzenie, rasa, orientacja seksualna, religia, poglądy, wiek czy żadna inna chroniona prawem kategoria nie mają wpływu na traktowanie nie tylko pracowników, ale gości, klientów i dostawców. Szkolenia i awanse zawodowe są dostępne dla każdego członka naszych zespołów. Relacje budujemy na wzajemnym szacunku i profesjonalizmie.

4. BUDUJEMY RÓWNOŚĆ

W naszym rozwoju dbamy o równe traktowanie wszystkich pracowników. Konsekwentnie realizujemy działania, związane z zapewnieniem zasady równości płci.

Eliminujemy wszelkie przeszkody, które w jakikolwiek sposób mogą wpłynąć na zachwianie równości w zespole. Wspieramy każdą inicjatywę, która wzmacnia równe szanse dla wszystkich członków naszej Grupy.



5. KIERUJEMY SIĘ ETYKĄ

Promujemy i wzmacniamy nasze zaangażowanie w tworzenie praktyk etycznych w Grupie. Tworzymy odpowiednią komunikację, monitorujemy zachowania i podejmujemy działania mające na celu wyeliminowanie wszelkich przejawów zachowań nieetycznych poprzez obowiązujący Kodeks Postępowania. Promujemy transparentność poprzez otwartą komunikację ze wszystkimi interesariuszami, jasne procedury finansowe i uczciwe informowanie o działaniach firmy.

Dążymy do wzmacniania postaw i reakcji pozytywnych oraz podnosimy świadomość pracowników przy codziennych spotkaniach i przez specjalnie poświęcone tym zagadnieniom szkolenia.

NARUSZENIE ZASAD NINIEJSZEJ POLITYKI

Nasze relacje z pracownikami, kontrahentami i partnerami biznesowymi są oparte na szeroko rozumianych praktykach etycznych. Budujemy je na takich wartościach, jak przejrzystość, uczciwość i zaufanie, a kluczem do naszego sukcesu jest ciągła praca nad doskonaleniem.

Wszelkie przypadki naruszenia zasad opisanych w niniejszej polityce prosimy zgłaszać za pomocą formularza zgłoszeniowego, dostępnego pod adresem www.plast-box.com/dla-sygnalistow/, na adres mailowy: kodekspostepowania@plast-box.com, telefonicznie lub osobiście do naszych pełnomocników do spraw naruszeń.

Zgłoszenie zawsze będzie traktowane jako poufne, gwarantujemy pełną anonimowość i ochronę przed wszelkiego rodzaju reperkusjami czy nękaniami.



